



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

## Istituto Comprensivo "Giovanni XXIII - Colonna"

Via Milano 21 – c.a.p. 97019 Vittoria (RG) Tel. 0932 981180  
peo [rgic83400q@istruzione.it](mailto:rgic83400q@istruzione.it) – pec [rgic83400q@pec.istruzione.it](mailto:rgic83400q@pec.istruzione.it)  
sito web [www.giovanni23colonna.edu.it](http://www.giovanni23colonna.edu.it)

Circ. 13 – 2024/2025

Vittoria, 17 settembre 2024

ISTITUTO COMPrensIVO - GIOVANNI XXIII - COLONNA-VITTORIA  
Prot. 0007884 del 17/09/2024  
VII (Uscita)

A tutto il personale docente e ATA  
Al Direttore SGA  
All'Albo  
Sito WEB  
Al portale ARGO

### OGGETTO: Pubblicazione del Codice Disciplinare del Personale Docente e A.T.A.

Con la presente si comunica che, in attuazione dell'art. 55 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 68 del D.Lgs. n. 150/2009, dalla circolare MIUR n. 88 dell'8/11/2010, dalla circolare della Funzione Pubblica n. 14 del 23/12/2010, e in conformità alle nuove disposizioni introdotte dal D.P.R. 81/2023, viene pubblicato all'Albo online di Istituto e sul sito WEB <https://www.giovanni23colonna.edu.it/> il codice disciplinare del personale docente e A.T.A. del comparto scuola raggiungibile al seguente link <https://trasparenza.pa.net/?codcli=SC28345&node=161947>

#### Contenuto del Codice Disciplinare

Il codice disciplinare reca le procedure per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari, nonché l'indicazione delle infrazioni e delle sanzioni. La "pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni equivale a tutti gli effetti di legge alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro" (art. 55 c. 2 D.Lgs. 165/2001). La predetta pubblicazione ha valore di notifica per tutto il personale in servizio in questa istituzione scolastica, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

#### Codice di comportamento dei dipendenti del ministero dell'istruzione

Il Codice di comportamento del Ministero dell'Istruzione stabilisce i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che tutti i dipendenti pubblici, incluso il personale scolastico, devono osservare. Le violazioni del codice sono oggetto di sanzione in conformità con quanto previsto nella tabella di corrispondenza tra violazioni e sanzioni.

Tabella di corrispondenza tra violazioni e sanzioni

#### Art. 3 – Abuso della posizione o dei poteri di cui il dipendente è titolare

Abuso della posizione o dei poteri di cui il dipendente è titolare	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
Uso a fini privati di informazioni d'ufficio, ostacolo del corretto adempimento dei compiti o nocimento agli interessi o all'immagine della pubblica ammini-	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio

strazione	
Atteggiamenti caratterizzati da animosità o conflittualità tali da ledere la dignità di colleghi e superiori o subordinati	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
Disparità di trattamento o esercizio di azioni arbitrarie o discriminatorie che abbiano effetti negativi sui destinatari dell'azione amministrativa o che comportino discriminazioni basate su sesso, orientamento sessuale, nazionalità, origine etnica, lingua, religione o credo, convinzioni personali o politiche, appartenenza a una minoranza nazionale, disabilità, condizioni sociali o di salute, età o su altri diversi fattori	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento
Inosservanza delle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy nello scambio e nella trasmissione delle informazioni e dei dati in qualsiasi forma, anche telematica	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio

#### **Articolo 4 – Richiesta o accettazione di regali o altre utilità**

Richiesta o accettazione di regali o altre utilità che superino il modico valore	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento
Richiesta o accettazione di regali o altre utilità anche di modico valore che compromettano l'indipendenza di giudizio, la correttezza operativa, l'integrità e la reputazione del dipendente e, in ogni caso, siano finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento
Accettazione di regali sotto forma di somme di denaro per qualunque importo	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento

#### **Articolo 5 – Intrattenimento o cura di relazioni vietate dalla legge**

Intrattenimento o cura di relazioni con persone o organizzazioni vietate dalla legge	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento
Omessa comunicazione al dirigente della partecipazione o appartenenza ad associazioni o organizzazioni, a prescindere dal loro carattere riservato o meno, i cui ambiti di interessi posano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio e della struttura in cui opera	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
Inosservanza dell'obbligo di riservatezza in capo al dirigente che riceve dichiarazioni di cui al comma 1 dell'articolo 5	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
Costrizione di altri dipendenti ad aderire ad associazioni e organizzazioni, esercitando pressioni e promettendo vantaggi o prospettando svantaggi di carriera	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento

#### **Articolo 6 – Omessa informazione al dirigente di rapporti di collaborazione e finanziari**

Omessa informazione al dirigente di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione e finanziari in qualunque modo retribuiti, che il dipendente intrattenga o abbia intrattenuto negli ultimi tre anni con	Multa; sospensione dal servizio
--	---------------------------------

soggetti privati che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti al suo ufficio	
Sussistenza, diretta o per interposta persona, di interessi economici in enti, imprese o società che operano nei settori di interesse dell'attività del Ministero dell'Istruzione	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento
Mancata astensione dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle mansioni in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, dell'unito civilmente, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
Svolgimento, anche a tempo parziale, di attività o prestazioni lavorative a favore di enti o privati, che abbiano per oggetto consulenze, attività istruttorie, rilascio di pareri o valutazioni di carattere tecnico, presentazione di istanze, di comunicazioni, comunque denominate, dirette al Ministero dell'Istruzione	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
Svolgimento di incarichi retribuiti non conferiti o previamente autorizzati dall'Amministrazione	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
Omessa comunicazione di altre prestazioni di lavoro, attività o altri incarichi svolti da personale in regime di part time non superiore al 50%	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
Svolgimento di incarichi che comportano interferenza con i doveri d'ufficio ovvero utilizzo di strumenti, materiali o mezzi a disposizione dell'ufficio per il loro assolvimento	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio

#### **Articolo 7 – Accettazione di incarichi retribuiti senza preventiva autorizzazione**

Accettazione di incarichi retribuiti da soggetti pubblici e privati senza preventiva autorizzazione dell'Amministrazione	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento
Accettazione di incarichi di consulenza o collaborazione di qualsiasi natura, gratuiti o retribuiti, da soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza del dipendente	Sospensione dal servizio; licenziamento in caso di recidiva
Accettazione di incarichi di collaborazione o consulenza, gratuiti o retribuiti, in violazione dell'art. 7, comma 3	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento

#### **Articolo 8 – Omessa comunicazione di incarichi conferiti da enti, imprese, società o soggetti di diritto**

Omessa comunicazione di incarichi conferiti da enti, imprese, società o soggetti di diritto con i quali il Ministero ha stipulato convenzioni o ha affidato l'esecuzione di servizi, lavori o forniture	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento
Omessa comunicazione, all'atto di assunzione del dipendente, della sussistenza di rapporti di parentela e/o affinità entro il secondo grado, coniugio, unione civile o convivenza con altri soggetti già operanti alle	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio

dipendenze, nonché eventuali variazioni	
Accettazione di incarichi di lavoro autonomo da enti, imprese, società o soggetti di diritto, anche a partecipazione pubblica, con i quali il Ministero abbia stipulato convenzioni per lo svolgimento di determinate attività o abbia affidato l'esecuzione di servizi, lavori o forniture, se inerenti alle attività oggetto delle convenzioni o dell'affidamento	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento

**Articolo 9 – Mancata astensione dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri o di parenti**

Mancata astensione dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge, dell'unito civilmente o di conviventi	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento in caso di recidiva
Mancata astensione in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento in caso di recidiva

**Articolo 10 – Mancato rispetto delle prescrizioni contenute nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza**

Mancato rispetto delle prescrizioni contenute nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento in caso di gravi violazioni o recidiva
---	---

La presente Tabella è parte integrante della presente circolare e deve essere consultata con attenzione da tutto il personale per garantire la piena comprensione delle responsabilità disciplinari e delle relative sanzioni applicabili.

**Il Dirigente Scolastico**  
**prof.ssa Angela Rita Agnese Fisichella**  
Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa